



Liderlik Okulu

2024

LİDERLİK & YÖNETİCİLİK DİPLOMA PROGRAMI



Liderlik Okulu A.Ş.

www.liderlikokulu.com.tr



Liderlik ve Yöneticilik Diploma Programı

Liderlik ve Yöneticilik Diploma Eğitimi Programına Hoşgeldiniz.

Sizlere başta Liderlik ve Yöneticilik eğitimleri olmak üzere; Proje Yönetimi, Zaman Yönetimi, Kriz Yönetimi, İnsan Kaynakları & Takım Çalışması, Müzakere Teknikleri ve İletişim başlıklarını içeren çok özel bir liderlik ve yöneticilik programı sunuyoruz.

Program içerisinde bir yöneticinin ihtiyaç duyabileceği liderlik ve yöneticilik pratikleri ile teoriler ayrıntılı ve yeni döneme uygun bir şekilde ele alınmaktadır.

Türkiye’de İlk Defa Liderlik 4.0 Programı Sizlerle*



15 yıldır bu programla sizlerleyiz. Bununla birlikte Liderlik ve Yöneticilik Diploma Programı yeni nesil veri odaklı süreçler ve teknolojik gelişmeler dikkate alınarak yeniden hazırlanmıştır. Eğitim detaylarına sayfanın alt kısımlarından ulaşabilirsiniz.

02

*Programın Güncel Web Sayfasına Kare kodu Okutarak Ulaşabilirsiniz.

8 Eğitim 8 Sertifika Kapsamlı Eğitim



Liderlik ve yöneticilik programı içerisinde 8 temel konuda eğitim bulunmaktadır. Eğitimler üç temel aşamadan oluşmaktadır.

Canlı eğitimlerde (Zoom üzerinden) dersin öğretim görevlisi ile güncel ve uygulamalı konular bütünsel olarak karşılıklı ele alınmaktadır.

Asenkron olarak sunulan (Liderlik Okulu web sitesi üzerinden) ve daha önce sizin için hazırlanmış online eğitimlerde ise canlı derslerde anlatılan konuların teorik dersleri verilmektedir.

Programın üçüncü aşamasında ise mentorluk programı bulunmaktadır. Katılımcılar öğretim görevlimiz ile birebir mentorluk görüşmesi gerçekleştirirler. Bu toplantılarda öğrenciler istedikleri konuları eğitimimizle değerlendirebilirler.



01

Profesyonel Liderlik Eğitimi

02

Profesyonel Yöneticilik Eğitimi

03

Proje Yönetimi Eğitimi

04

Kriz Yönetimi Eğitimi

05

Zaman Yönetimi Eğitimi

06

Müzakere Teknikleri Eğitimi

07

İletişim Teknikleri Eğitimi

08

İnsan Kaynakları ve Takım Çalışması Eğitimi

Bu Programın Diğer Liderlik ve Yöneticilik Programlarından Farkı Nedir?

- **Tam Öğrenme Modeli:**

Liderlik Okulu eğitimleri diğer eğitimlerden farklı olarak katmanlı bir şekilde dizayn edilmiştir. Bu model bir “tam öğrenme” modelidir. Canlı derslerde eksik kalabilecek teorik konular asenkron eğitimler içerisinde yer alır. Ayrıca program içerisinde yer alan mentorluk çalışması ile katılımcılar birebir olarak eğitimleri görüşebilecektir. Bu toplantılarda katılımcılar özel olarak sorularına da cevap bulabileceklerdir.

- **Kurumsal Deneyim ve Tecrübeli Eğitimci:**

Liderlik Okulu'nun sunduğu bu eğitimler 2008 yılından beri verilmektedir. Eğitimcimiz 15 yıldır bu konuda onbinlerce kişiye yüzlerce kez eğitim vermiştir. Bu süreçte eğitimci kadromuz değişmemiştir. Bu nedenle program her yıl güncellenerek, çağa uygun olarak geliştirilmekte ve en mükemmel haliyle sizlere sunulmaktadır.

- **Liderlik Okulu Markası ve Kurumsal İtibarı:**

Liderlik Okulu, kurumsal eğitim ve gelişim alanında Türkiye'nin en eski ve bilinen kurumlarından biridir. Bu nedenle alacağınız katılım belgeleri insan kaynakları firmaları ve İK profesyonelleri gözünde çok daha itibarlı ve geçerlidir. *(Önemli Bilgilendirme: Üniversite onaylı belge adı altında eğitim içeriği olmayan, sadece belge ticareti yapan işletmelerden kaçınmanızı tavsiye ederiz. Bu firmaların para ile belge ticareti yaptığı günümüzde insan kaynakları birimleri ve profesyoneller tarafından bilinmektedir. Bu belgelerle CV'nizi ve itibarınızı zedelemeyiniz.)*

- **Kaliteli Altyapı ve Hizmet:**

Liderlik Okulu kendi alanında, kalite belgelerine ve akreditasyonlara sahip sayılı kurumlardan biridir. Her gün bir yenisini açılan ve her gün onlarcası kapanan sözde eğitim kurumları yerine 15 yıllık deneyimi ve akreditasyonları ile hizmet kalitesi yüksek bir kurumdan eğitim alırsınız. Liderlik Okulu teknik altyapısı Sanayi Bakanlığı onaylı bir şekilde 2015 Yılında İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İZTEKGEB) içerisinde projelendirilmiştir. Bu altyapı her yıl yenilenmekte ve geliştirilmektedir.



Program Hakkında Sıkça Sorulan Sorular

Liderlik Okulu Eđitmeni Kimdir?

Liderlik programının başında Liderlik Okulu kurucusu Dr. Erkut Ergenç bulunmektedir. Kendisi son 15 yılda yüzlerce şirkete ve binlerce profesyonele Liderlik ve Yöneticilik alanında eğitim vermiştir.

Dr. Ergenç hakkında detaylı bilgi ve özgeçmiş için (www.liderlikokulu.com.tr) adresinden bilgi alabilirsiniz.

Dr. Erkut Ergenç

Liderlik Okulu Kurucusu, Eđitmen



Hangi Sertifikaları Alabilirim?

Liderlik ve Yöneticilik Akademisi programında alacağınız sertifikalar aşağıdaki gibidir;

Profesyonel Liderlik Eğitimi
Profesyonel Yöneticilik Eğitimi
İnsan Kaynakları ve Takım alışması Eğitimi
Kriz Yönetimi Eğitimi
Proje Yönetimi Eğitimi
Zaman Yönetimi Eğitimi
Müzakere Teknikleri Eğitimi
İletişim Teknikleri Eğitimi →

05



Program Hakkında Sıkça Sorulan Sorular

Derslere Ne Zaman Başlayabilirim?

Liderlik ve Yöneticilik Diploma Programı Derslerinize hemen şimdi başlayabilirsiniz. Kayıt olmanızla birlikte asenkron eğitimlerinizin sisteminize tanımlanarak dersleriniz için danışmanınız tarafından yönlendirilirsiniz.

Böylece derslerinize hemen başlayabilirsiniz. Canlı derslerin başlama tarihlerine aşağıdan ulaşabilirsiniz.

www.liderlikokulu.com.tr/takvim



Ödemeyi Nasıl Yapıyorum?

Liderlik ve Yöneticilik Diploma Programı için kredi kartı ya da havale ile ödeme yapabilirsiniz. Web sitesi üzerinden kredi kartıyla ödeme yapmak istiyorsanız (www.liderlikokulu.com.tr) eğitimi öncelikle sepete eklemeniz gerekmektedir. Sonrasında kredi kartıyla ödeme işlemini gerçekleştirirsiniz. Ardından eğitiminiz otomatik olarak sisteminize yüklenmektedir.



Banka havalesi ile ödemeyi düşünüyorsanız web sitemizin [iletişim bölümünden](#) (www.liderlikokulu.com.tr/destek) kurumsal banka hesaplarımıza ulaşabilirsiniz.



Ödemeyi havale ya da EFT ile yaptıktan sonra +905325544460 numaralı telefona (Whatsapp'tan) ya da bilgi@liderlikokulu.com.tr mail adresine bilgi vermeniz yeterlidir. Eğitim danışmanınız derslerinize ulaşmanız için size yardımcı olacaktır.



06

Liderlik ve Yöneticilik Diploma Programı

Ders İçerikleri

Profesyonel Liderlik Eğitimi

- Bölüm 1: Liderlik Kavramı
- Bölüm 2: Kişilik Yaklaşımı
- Bölüm 3: Beceriler Yaklaşımı
- Bölüm 4: Stil Yaklaşımı
- Bölüm 5: Durumsallık Yaklaşımı
- Bölüm 6: Koşul Bağımlılık Yaklaşımı
- Bölüm 7: Yol Amaç Kuramı
- Bölüm 8: Lider-Üye Etkileşim Kuramı
- Bölüm 9: Dönüşümcü Liderlik
- Bölüm 10: Hizmetkar Liderlik
- Bölüm 11: Otantik Liderlik
- Bölüm 12: Takım Çalışması Eğitimi
- Bölüm 13: Psikodinamik Yaklaşım
- Bölüm 14: Liderlik 3.0 Yaklaşımı



Profesyonel Yöneticilik Eğitimi

- Bölüm 1: Yönetim Kavramı
- Bölüm 2: Planlama Fonksiyonu
- Bölüm 3: Örgütlenme
- Bölüm 4: Yöneltilme
- Bölüm 5: Motivasyon
- Bölüm 6: Koordinasyon
- Bölüm 7: Denetim
- Bölüm 8: Geleneksel Yönetim Kuramları
- Bölüm 9: Yönetim Süreci Yaklaşımı
- Bölüm 10: Davranışsal Yönetim
- Bölüm 11: Sistem Yaklaşımı
- Bölüm 12: Takım Çalışması
- Bölüm 13: Durumsallık Yaklaşımı
- Bölüm 14: Örgüt Yapıları
- Bölüm 15: Toplam Kalite Yönetimi



Liderlik ve Yöneticilik Diploma Programı

Ders İçerikleri

İnsan Kaynakları ve Takım Çalışması Eğitimi

- Bölüm 1: Temel Kavramlar
- Bölüm 2: İnsan Kaynaklarında Çevre Faktörleri
- Bölüm 3: İş Analizi
- Bölüm 4: İş Tasarımı
- Bölüm 5: İnsan Kaynakları Planlaması
- Bölüm 6: İş gören Tedariği
- Bölüm 7: İş gören Seçimi
- Bölüm 8: Mülakat Yönetimi
- Bölüm 9: Oryantasyon
- Bölüm 10: İnsan Kaynaklarında Eğitim
- Bölüm 11: İnsan Kaynakları Yönetimi ve Planlaması
- Bölüm 12: Takım Çalışması
- Bölüm 13: Performans Yönetimi ve Performans Değerlendirme



Proje Yönetimi Eğitimi

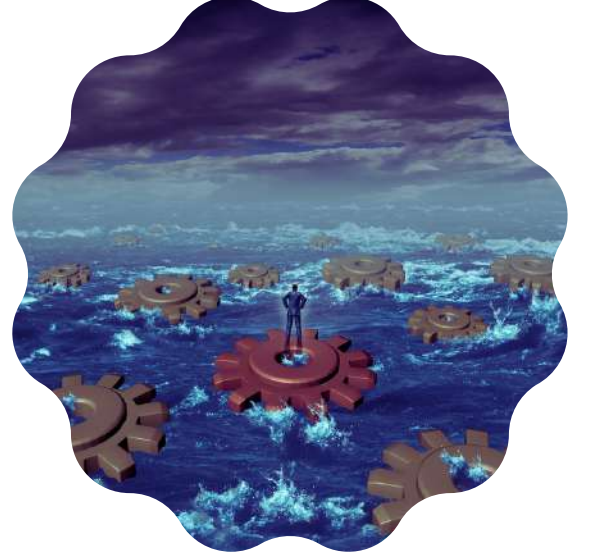
- Bölüm 1: Proje Yönetimine Giriş
- Bölüm 2: Proje Özellikleri
- Bölüm 3: Proje Yaşam Döngüsü #1
- Bölüm 4: Proje Kavramını Ortaya Koymak
- Bölüm 5: Proje Fizibilite Etüdü
- Bölüm 6: Proje Yönetimde Planlama
- Bölüm 7: Proje Yönetiminde Planlamanın Çeşitleri
- Bölüm 8: Finans Ve Bütçe Yönetimi
- Bölüm 9: Proje Kültürü Oluşturma

Liderlik ve Yöneticilik Diploma Programı

Ders İçerikleri

Kriz Yönetimi Eğitimi

- Bölüm 1: Kriz Nedir?
- Bölüm 2: Kriz Alanları
- Bölüm 3: Kriz Yönetimi Aşamaları
- Bölüm 4: Krizden Kaçınma Aşamaları
- Bölüm 5: Kriz Yönetimine Hazırlanma
- Bölüm 6: Krizi Saptama Aşaması
- Bölüm 7: Krizi Kontrol Altına Alma Aşaması
- Bölüm 8: Krizi Çözme Aşaması
- Bölüm 9: Krizi Değerlendirme Aşaması



Zaman Yönetimi Eğitimi

- Bölüm 1: Zaman Yönetimi Eğitime Giriş
- Bölüm 2: Zamana Bakmak ve Zamanı Görmek
- Bölüm 3: Zaman Nasıl Yönetilebilir?
- Bölüm 4: Zaman Yönetimi Kavramı
- Bölüm 5: Zaman Çeşitleri
- Bölüm 6: Farklı Kültürlerde Zaman Algısı
- Bölüm 7: Etkili Zaman Yönetiminin Sizin İçin Önemi
- Bölüm 8: Zaman Yönetiminin Organizasyon İçin Önemi
- Bölüm 9: Zaman Yönetimi İle İlgili Kavramlar: Alışkanlıklar
- Bölüm 10: Konsantrasyon
- Bölüm 11: Stres
- Bölüm 12: Multitasking



- Bölüm 13: Büyük Resmi Görme
- Bölüm 14: Dürüstlük
- Bölüm 15: Aktif Dinleme
- Bölüm 16: Dinamizm
- Bölüm 17: Erteleme
- Bölüm 18: Başkasının Zamanına Saygı Gösterme
- Bölüm 19: Etkin Zaman Yönetimi Süreci
- Bölüm 20: Zaman Tuzakları

Liderlik ve Yöneticilik Diploma Programı

Ders İçerikleri

Müzakere Teknikleri Eğitimi

- Bölüm 1: Müzakere Hakkında
- Bölüm 2: Müzakere Nedir Ne Değildir
- Bölüm 3: Müzakereci & Müzakere Profesyoneli
- Bölüm 4: Müzakere – Satış ve Pazarlık
- Bölüm 5: Müzakere Hedeflerini Oluşturmak
- Bölüm 6: Müzakereci ve Müzakereye Giriş
- Bölüm 7: Müzakere Hazırlıkları
- Bölüm 8: Müzakerede Karşı Tarafı Ele Almak
- Bölüm 9: Müzakerelere Genel Bakış



İletişim Teknikleri Eğitimi

- Bölüm 1: İletişim Eğitimine Giriş – İletişim Kavramı
- Bölüm 2: İletişim Süreci ve Temel Kavramlar
- Bölüm 3: Literatürdeki İletişim Süreci Modelleri
- Bölüm 4: İletişimin İşleyişi Modelleri
- Bölüm 5: Aile İçi Etkili İletişim
- Bölüm 6: Örgütsel İletişim
- Bölüm 7: Sözsüz İletişim ve Beden Dili
- Bölüm 8: Empati Kavramı
- Bölüm 9: Zor İnsanlarla İletişim
- Bölüm 10: Telefonda İletişim 1. Ders
- Bölüm 11: Telefonda İletişim 2. Ders
- Bölüm 12: Telefonda İletişim 3. Ders





Liderlik Okulu Hakkında

Sayılarla Liderlik Okulu

- 150'nin üzerinde üniversite konferansı düzenledik.
- 50'den fazla kamu kuruluşuna eğitim verdik.
- 300'den fazla özel kurum personellerine hizmet içi eğitimler düzenledik.
- 75'in üzerinde plaket, ödül ve teşekkür şiltesi aldık.
- Kariyer sitelerinde CV'sinde Liderlik Okulu referansı bulunan kişi sayısı 15.000 kişinin üzerinde...



Liderlik Okulu Referansları



Tüm Referanslarımız





Basında Liderlik Okulu



Liderlik okulu girişimcilere yol gösteriyor

İZMİR (HA) - Liderlik Okulu Kurucusu ve Kişisel Gelişim Mentörü Erkut Ergenç, girişimcilere yol göstermek için bir dizi etkinlik düzenledi. Liderlik Okulu Kurucusu ve Kişisel Gelişim Mentörü Erkut Ergenç, girişimci olmak isteyenlere yol gösterdi. Girişimcilik zor bir süreç, olduğuna belleten Ergenç, iş dünyasına girmek isteyenlere başarılı olmalarını sağlayacak fikirler sundu.

7 öneri şöyle:

- Zor Olacak...
- Girişimcilik heyecan verici olduğu kadar zor bir süreç.
- Başarıyı kabullenmekle "yolda var" işler kolay girmeye-

- Duygulara Hitap Edin... Yaptığımız iş ile mutlaka duygulara hitap edin. En katı kişiler bile duygusal yönleri vardır. Ürün ya da hizmetinize mutlaka duygular dahil edin. Umutsuzluk, insan iki nokta arasında gider gelir; hız ve acı. Onları mutlu edin.
- Duygulara Hitap Edin... Basit bir gerçek; İnsanlar dış dünya ile duygu organları ile iletişime geçerek. O zaman ürün ya da hizmetiniz, mümkün olduğunca 5 duygu organına hitap edebilecek şekildedir tasarlanmalı. Nasıl olur demeyin yaratıcılığınızı kullanın.
- Tanışın, Tanıyın... Network gücünüzün iş dünyasında en önemli kavram.



Evet yanlış duymadınız. Girişimcilere para kazanıp kazanmadığınız ancak vasıyetinize belli olur. Bu nedenle para için değil sürdürülebilir keyif almak için çalışın. Para mutlaka gelir ve emin olun mutlaka gider.

CV'nizi güncelleyin, iş fırsatınızı artırın

Liderlik Okulu Kurucusu Erkut Ergenç, 'İş Başvuru Formu'nu güncel tutan kişilerin iş bulma şanslarının daha yüksek olduğunu söyledi



NİHAT AK
İzmirli bir kadın işveren olarak çalışan Nihat Ak, 'İş Başvuru Formu' (CV) hazırlanırken oldukça zor olduğunu belirtti. Liderlik Okulu Kurucusu Erkut Ergenç, 'Bu çağın insanı yapmanın yanı sıra hazırlanan bir CV çağın zamanla değişen değişimlere katılmak ve eski işyeriyle bağlantıya devam etmektedir. Bu nedenle iş değiştirmeyi düşünmemiz bile CV'ni düzenlemeyi gerektirebilir. Kişisel gelişimimiz açısından da dizi zinde tutulması' dedi.



Yabancı dil becerinizi geliştiriyorsanız bu kazanımla:
Eğer hala bir dileme yoksa dil becerileri için bir kursa yazılın. Eğer bir kursa gidecek vakitiniz yoksa uzman eğitmenleri değerlendirin. Belki bu önemli CV güncellemesinde dil beceri kazanma fırsatını yakaladınız ama bir sonraki değerlendirme için yeni bir dil öğrenmeye çalışın. Bu bir kariyeri hale getirebilir. Yabancı dil ve filmlerinde kullanılmaya başlanılan dil beceri geliştirilmesini sağlayabilir.

Bilgisayar becerilerinizi geliştirin:
Günlük yaşamda bilgisayar kullanmayı bilmeniz çok az kişi kalır. İlgili yetenekler için dikkatli davranın bazı tecrübeler bilivermek çok-

Başarınızı hastalığa dönüştürmeyin!

Liderlik Okulu Kurucusu ve Kişisel Gelişim Mentörü Erkut Ergenç, başarılı bir kariyeri olan kişilerde görülen, bir tür duygu durum bozukluğu olan İmpostor Sendromu hastalığının iş dünyasında yaygın olarak görüldüğünü ifade etti

DERYA NABET
Liderlik Okulu Kurucusu ve Kişisel Gelişim Mentörü Erkut Ergenç, başarılı insanların iş hayatında yaşadıkları sorunları ve başarılarını paylaşarak, iş dünyasında yaygın olarak görülen İmpostor Sendromu hakkında açıklama yaptı.

Sendrom hakkında bilgi veren Liderlik Okulu Kurucusu ve Kişisel Gelişim Mentörü Erkut Ergenç, "Bu bir kariyeri ve başarıyı bir başarıya varan, başarısızlığa bir başarıya hale getiren bir hastalıktır ve özellikle iş hayatında"

sarı bir kariyer ve mutlu bir yaşamı sağlarken iş hayatında başarıları ve başarılarını paylaşarak, iş dünyasında yaygın olarak görülen İmpostor Sendromu hakkında açıklama yaptı. Bu sendrom bir süre sonra kişinin hayatını etkilemeye başlar, rutini bozar kişiye negatif bir duygu durumuna sokabilir. Bu durum genelde kişinin başarısını kaybetmesine ve kendisi için başarıyı"



Erkut Ergenç

Sözde yaşam koçlarına dikkat!

Liderlik Okulu Kurucusu ve Kişisel Gelişim Uzmanı Erkut Ergenç, merdivanaltı kuruluşlarda eğitim alan sözde yaşam koçlarının, yanlış kariyer ve yaşam yönlendirmeleri nedeniyle birçok kişiyi mağdur ettiğini söyledi

MEHMET ŞERİF TOPRAK
Liderlik Okulu Kurucusu ve Kişisel Gelişim Uzmanı Erkut Ergenç, yaşam koçları ile ilgili bir dizi uyarı yaptı. "Yaşam koçları ile ilgili bir dizi uyarı yaptı. Yaşam koçları ile ilgili bir dizi uyarı yaptı. Yaşam koçları ile ilgili bir dizi uyarı yaptı."



çokları değerlendirilmeye değer değildir. İşyerinde, kişisel yaşam ve işyerinde değerlendirilmeye değer değildir. İşyerinde, kişisel yaşam ve işyerinde değerlendirilmeye değer değildir. İşyerinde, kişisel yaşam ve işyerinde değerlendirilmeye değer değildir."

KÜLTÜRÜNÜZDE YAŞAM KOÇLARI VAR
Yaşam koçlarının az sayıda kalıtımları vardır. Bu koçların az sayıda kalıtımları vardır. Bu koçların az sayıda kalıtımları vardır. Bu koçların az sayıda kalıtımları vardır."



çokları değerlendirilmeye değer değildir. İşyerinde, kişisel yaşam ve işyerinde değerlendirilmeye değer değildir. İşyerinde, kişisel yaşam ve işyerinde değerlendirilmeye değer değildir. İşyerinde, kişisel yaşam ve işyerinde değerlendirilmeye değer değildir."

LYS'ye girecekler bu uyarılara dikkat!

Liderlik Okulu Kurucusu Kişisel Gelişim Uzmanı Erkut Ergenç, Lisans Yerleştirme Sınavı öncesinde öğrencilere uyarılarda bulundu

NİHAT AK
Liderlik Okulu Kurucusu ve Kişisel Gelişim Uzmanı Erkut Ergenç, Lisans Yerleştirme Sınavı öncesinde öğrencilere uyarılarda bulundu. "Lisans Yerleştirme Sınavı öncesinde öğrencilere uyarılarda bulundu."

çokları değerlendirilmeye değer değildir. İşyerinde, kişisel yaşam ve işyerinde değerlendirilmeye değer değildir. İşyerinde, kişisel yaşam ve işyerinde değerlendirilmeye değer değildir. İşyerinde, kişisel yaşam ve işyerinde değerlendirilmeye değer değildir."



Kişisel Gelişim Uzmanı Erkut Ergenç, Lisans Yerleştirme Sınavı öncesinde öğrencilere uyarılarda bulundu.



Tüm Haberler



Liderlik Okulu İletişim

Öncelikle Liderlik Okulu'na göstermiş olduğunuz ilgi için teşekkür ederiz.

Liderlik Okulu, alanında 10002 Müşteri Memnuniyet Yönetimi Sistemi belgesine sahip tek kuruluştur. Bir çok kanaldan bizimle iletişime geçebilirsiniz.



Telefon Numaralarımız:

0 850 302 29 55

0 532 55 444 60 (Whatsapp)

E-Posta Adresimiz:

bilgi@liderlikokulu.com.tr

Liderlik Okulu Eğitim A.Ş.

1488 Sk. No: 4 Alsancak Konak İzmir

Acadewy LLC

24A Trolley Square #1548 Wilmington, DE
19806-3334 United States



Teknik Destek ve İletişim Formu



Liderlik Okulu

Liderlik ve Yöneticilik Diploma Programı

Hakkında Güncel Bilgi Almak ve Kayıt için Karekodu Okutunuz.



Liderlik Okulu

www.liderlikokulu.com.tr

05325544460 * 08503022955